****

**Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации.**

**Первичная профсоюзная организация МДОБУ «Детский сад №2 «Рябинка» комбинированного вида»**

Г. Волхов

**Цели** **Профсоюза** — представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленных на повышение уровня их жизни.

**Профсоюзный комитет ведет свою работу по 9 направлениям:**

* Организационная работа.
* Социально – экономическая работа и правозащитная деятельность.
* Информационная работа.
* Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
* Финансовая работа.
* Спортивно-оздоровительная работа.
* Культурно-массовая работа.
* Кадровая политика.
* Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Вся работа профсоюзного комитета строится на основе перспективных и текущих планов и осуществляется в тесном контакте с администрацией дошкольного учреждения. Перспективный план составляется на год. Он определяет основные цели деятельности организации и пути их достижения. Отдельно разрабатываются **планы подготовки крупных мероприятий** (конференций, участие в конкурсах различного уровня).

**Профсоюзный комитет**

**Председатель ППО:** Селиверстова Наталья Викторовна

**Заместитель председателя ППО:** Тивонюк Светлана Юрьевна

**Уполномоченный по охране труда**: Трошина Наталья Викторовна

**Ответственный за культмассовую**

**работу:**  Мухина Надежда Викторовна

**Ревизионная комиссия:**

**Председатель ревизионной комиссии**: Зверева Юлия Алексеевна

**Члены комиссии:** Попова Наталья Сергеевна

Мищенкова Марина Андреевна



На сегодняшний день членами нашей профсоюзной организации стали **97%** коллектива детского сада. Плюс 3 человека ветераны педагогического труда, которые остались верны Профсоюзу. Благодаря работе профсоюза в коллективе поддерживается здоровая, жизнерадостная атмосфера, коллектив нашего детского сада является дружным, сплоченным и единым.

Наш Профсоюз участвует во многих коллективных мероприятиях, организация которых помогает улучшить взаимоотношения в коллективе, повысить мотивацию, развить командный дух, снизить стресс и улучшить адаптацию новых сотрудников. При организации и проведении таких мероприятий учитываются интересы сотрудников, а так же, чтобы они были увлекательными и интересными для всех.

**Волонтерская деятельность**

Профсоюзная организация детского сада активно принимает участие в волонтерской деятельности. Участвует в акциях помощи участникам СВО. Сотрудники изготавливают «окопные свечи», «сухой душ» для раненных госпиталя, собирают посылки с медикаментами и гигиеническими средствами, вещами, отдельные посылки для женщин Донбаса. Сушат яблоки, сухарики, делают обереги.

**Цель такой поддержки** — развитие волонтерского движения, формирование у членов профсоюза активной гражданской позиции, солидарности. Все это улучшает имидж профсоюзной организации в обществе.

**Социально значимые акции**

**«Добрые крышечки»**, в которой наша организация участвует уже не первый год и имеет благодарности от организаторов данной акции.

**Цель акции** — сделать мир чище и помочь детям, которым нужна поддержка. Собранные средства направляются на приобретение инвалидных колясок и других средств передвижения для детей с особенностями развития, воспитывающихся в приёмных семьях.

А также, члены профсоюза являются активными участниками акций

«Подари бумаге вторую жизнь», «Добрый друг».

**Совместные мероприятия для ветеранов педагогического труда**

включают в себя различные активности, направленные на поддержку, вовлечение и сохранение преемственности поколений.

**Социальное партнерство**

Важным направлением социального партнерства является развитие самостоятельных взаимоотношений профсоюза с городскими организациями.

Одно из направлений нашего социального партнерства - это взаимодействие с клубом пожилых людей «Сударушка», руководителем которого является Яковлева Маргарита Ивановна. Вместе с нашей профсоюзной организацией они активно принимают участие в волонтерской деятельности и благо творительных акциях.

Администрация дошкольного учреждения активно сотрудничает с профсоюзной организацией по вопросам охраны труда. Между ними было принято Соглашение по охране труда, направленное на улучшение условий и охраны труда работающих. Проводится планомерная и непрерывная профилактическая работа по предупреждению производственного и бытового травматизма сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний.

В ДОУ изданы и утверждены инструкции по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а так же инструкции по пожарной безопасности. Проводится обучение и проверка знаний и требований по охране труда у сотрудников образовательного учреждения. Своевременно проводятся медицинские осмотры, выполняются предписания надзорных и контрольных органов.Проводимая работа позволила добиться главного результата – отсутствие травм сотрудников ОУ на производстве и отсутствие профбольных.

**Информационная работа**

В ОУ для мотивирования членов Профсоюза выстроена система информационной работы.

Имеется профсоюзный стенд, ВКонтакте на сайте дошкольного учреждения есть страничка «Наш Профсоюз», а также в социальной сети создано сообщество ППО «Детский сад «Рябинка».

Для быстрого реагирования на поступающую информацию на платформе ВК Мессенджер Сферум открыт канал для общения между сотрудниками профсоюзной организации.

Все члены ППО подписаны на информационные ресурсы Межрегиональной и Территориальной организаций Профсоюза ВКонтакте.

Все члены профсоюзной организации внесены в систему «Цифрового Профсоюза» АИС и имеют на руках электронные профсоюзные билеты.