

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
Учреждения
Протокол №__01__
от « 13 » января 20 15г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МДОБУ «Детский сад № 2
«Рябинка» № 59/1
« 13» января 20 15г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Учреждения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Муниципальным дошкольным образовательным бюджетным учреждением «Детский сад № 2 «Рябинка» комбинированного вида» г. Волхов (далее – Учреждения).

1.2. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения и функционирует в единой системе управления дошкольного образовательного учреждения.

1.3. В Общем собрании работников Учреждения с правом решающего голоса принимают участие все работники Учреждения.

1.4. С правом совещательного голоса в Общем собрании работников Учреждения могут принимать участие родители (законные представители), представители администрации, депутаты районного собрания и других учреждений и организаций, заинтересованных в воспитательном и образовательном процессе дошкольников.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения.

2.2. Объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

3.3. В целях ведения собрания Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.4. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием, если законодательством не установлено иное. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и при этом в заседании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников общего собрания.

3.5. Время, место и повестка дня Общего собрания работников Учреждения сообщается не позднее, чем за 10 дней до его проведения.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- обсуждает и принимает Коллективный договор;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- выбирает своих представителей в совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы Учреждения;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению;

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

5.1. Ход заседания и решения Общего собрания работников Учреждения протоколируются.

5.2. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем.

5.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения.